



**PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**

---

**Najczęstsze nieprawidłowości w  
zatrudnianiu cudzoziemców  
- praktyka kontroli u pracodawców i w  
agencjach zatrudnienia**

**Karolina Szalkowska  
p.o. nadinspektora pracy  
koordynator Sekcji Legalności Zatrudnienia  
Okręgowego Inspektoratu Pracy w Gdańsku**

# Kontrola

## Zakres przedmiotowy określony w ustawie o PIP

**Do zadań Państwowej Inspekcji Pracy należy:**

- 1) Nadzór i kontrola przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy, przepisów dotyczących stosunku pracy, wynagrodzenia za pracę i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, czasu pracy, urlopów, uprawnień pracowników związanych z rodzicielstwem, zatrudniania młodocianych i osób niepełnosprawnych;
- 2) **Kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców;**

**art. 10 ust. 1 pkt 1 i 4 ustawy o PIP**

# Kontrola PIP

„Inspektorzy pracy są uprawnieni do przeprowadzania, **bez uprzedzenia i o każdej porze dnia i nocy**, kontroli przestrzegania przepisów prawa pracy, w szczególności stanu bezpieczeństwa i higieny pracy, kontroli przestrzegania przepisów dotyczących legalności zatrudnienia w zakresie, o którym mowa w art. 10 ust. 1 pkt 3 i 4 (kontrola legalności zatrudnienia cudzoziemców), kontroli wypłacania wynagrodzenia w wysokości wynikającej z wysokości minimalnej stawki godzinowej, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz kontroli przestrzegania przepisów dotyczących ograniczenia handlu w niedziele i święta oraz w niektóre inne dni. „

**art. 24 ust. 1 ustawy o PIP**

# Nowelizacja prawa przedsiębiorców

- Art. 48 ust. 11 pkt 16 Prawa przedsiębiorców

Zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli nie dokonuje się, w przypadku gdy:

Kontrola jest przeprowadzana na podstawie przepisów art. 10 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy

- Art. 54. ust. 1. pkt 16 Prawa przedsiębiorców:

Nie można równocześnie podejmować i prowadzić więcej niż jednej kontroli działalności przedsiębiorcy, z wyłączeniem przypadków, gdy:

kontrola jest przeprowadzana na podstawie przepisów art. 10 ust. 1 pkt 4 ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy

# Kontrola podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi

## Nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi

oznacza to powierzenie pracy cudzoziemcowi:

- który **nielegalnie przebywa na terytorium RP**;
- którego **podstawa pobytu nie uprawnia do wykonywania pracy**, lub
- **bez zezwolenia na pracę lub oświadczenia** o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, jeżeli są wymagane, lub
- **na innych warunkach lub na innym stanowisku** niż określone w odpowiednim zezwoleniu na pracę lub oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę lub cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na innej podstawie, lub
- **na innych warunkach lub innym stanowisku** niż określone w zezwoleniu na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114, art. 126, art. 127, art., 137a, art. 139a ust. 1, art. 139o ust. 1 lub art. 142 ust. 3, z zastrzeżeniem art. 119 ustawy z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach, chyba że przepisy prawa dopuszczają ich zmianę, lub cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na innej podstawie, lub
- **bez zawarcia umowy w formie pisemnej**, z wyjątkiem przypadków, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2;

**art. 2 pkt 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

# Najczęstsze nieprawidłowości

## Brak kopii dokumentów pobytowych cudzoziemca i/lub brak weryfikacji legalności pobytu cudzoziemca na terytorium RP

- Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi pozyskuje od cudzoziemca jego dane osobowe, o których mowa w art. 9 ust. 1 pkt 3 albo art. 62 ust. 1 pkt 2, oraz **kopie dokumentów zawierających te dane** w celu potwierdzenia jego tożsamości i uzyskania lub potwierdzenia uprawnienia do jego zatrudnienia.
- Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **żąda** od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP.
- Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **może żądać** od cudzoziemca przedstawienia dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium RP przez okres wykonywania pracy przez cudzoziemca.
- Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **przechowuje** kopie dokumentów uprawniających do pobytu na terytorium RP przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca oraz przez okres, o którym mowa w ust. 6.

**art. 4 ust. 1, 2, 3 i 4 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

# Najczęstsze nieprawidłowości

## Brak informacji o prawie przystępowania do związków zawodowych

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego, umowy o pracę nakładczą, umowy cywilnoprawnej lub w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych, **informuje go w formie pisemnej, w języku zrozumiałym dla cudzoziemca, o prawie wstępowania do związków zawodowych**, przysługującym mu na podstawie ustawy z dnia 23 maja 1991 r. o związkach zawodowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 440).

art. 5 ust. 4 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

# Najczęstsze nieprawidłowości

## Brak zachowania formy pisemnej umowy

- Powierzenie pracy cudzoziemcowi **wymaga zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej przed dopuszczeniem go do pracy**, z wyjątkiem przypadków, o których mowa w art. 6 ust. 1 pkt 2.
- Jeżeli umowa, o której mowa w ust. 1, będzie sporządzona w języku polskim, a cudzoziemiec nie posługuje się językiem polskim, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy, o którym mowa w art. 4 ust. 6. **przedstawia cudzoziemcowi treść tej umowy na piśmie w wersji dla niego zrozumiałej i przechowuje ją przez okres**
- Jeżeli umowa, o której mowa w ust. 1, jest sporządzona w języku obcym, podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi **przechowuje jej tłumaczenie na język polski dokonane przez tłumacza przysięgłego** wpisanego na listę tłumaczy przysięgłych prowadzoną przez Ministra Sprawiedliwości, przez okres, o którym mowa w art. 4 ust. 6.

# Najczęstsze nieprawidłowości

## Brak przekazania kopii umowy zawartej z cudzoziemcem właściwemu organowi

Podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, któremu wydano zezwozenie na pracę przekazuje organowi, który wydał zezwolenie na pracę, kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim, za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, **przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi**, a w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy.

**art. 17 ust. 1 pkt 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

# Najczęstsze nieprawidłowości

## Brak przekazania kopii umowy zawartej z cudzoziemcem właściwemu organowi

Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń przekazuje organowi, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **kopię umowy z cudzoziemcem w języku polskim**, za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi.

**art. 68 ust. 1 pkt 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

# Najczęstsze nieprawidłowości

## Powiadomienia starosty – oświadczenia

Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **powiadamia starostę**, który dokonał wpisu, o:

- 1) **podjęciu pracy** przez cudzoziemca - w terminie **7 dni** od dnia rozpoczęcia pracy;
- 2) **niepodjęciu pracy** przez cudzoziemca - w terminie **14 dni** od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.

Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **powiadamia starostę**, który dokonał wpisu, że cudzoziemiec:

- **nie podejmie pracy** lub
- **zakończył pracę** przed dniem zakończenia pracy określonym w tym oświadczeniu.

# Powiadomienia starosty/PUP

Powiadomień, o których mowa w art. 70 ust. 1 i 2, dokonuje się za pomocą systemu teleinformatycznego, o którym mowa w art. 26 ust. 1 pkt 7 lit. b ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

**Niepodjęcie pracy** z art. 70 ust. 1 pkt 2 – termin 14 dni, niedopełnienie obowiązku - wykroczenie

**Niepodjęcie pracy** z art. 70 ust. 2 – brak ustawowego terminu (niezwłocznie po uzyskaniu wiedzy o okoliczności), niedopełnienie obowiązku nie jest wykroczeniem, wskutek powiadomienia wpis oświadczenia ulega **unieważnieniu z mocy prawa**

# Kiedy nie trzeba nowego zezwolenia na pracę?

- Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi może powierzyć cudzoziemcowi **pracę o innym charakterze lub na innym stanowisku niż określone w zezwoleniu na pracę** na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi na okresy łącznie nieprzekraczające **30 dni** w roku kalendarzowym, jeżeli są spełnione pozostałe warunki określone w zezwoleniu na pracę **i jeżeli** uprzednio powiadomi wojewodę, który wydał zezwolenie na pracę
- Zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę na rzecz polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi nie są wymagane, jeżeli:
  - 1) nastąpiła zmiana warunków pracy cudzoziemca na zasadach określonych przepisami art. 9<sup>1</sup> lub art. 23<sup>1a</sup> Kodeksu pracy lub art. 4 ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy;
  - 2) **zwiększono wymiar czasu pracy** określony w zezwoleniu na pracę **nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy**, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.
  - 3) *Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej albo w decyzji, o której mowa w art. 11 ust. 1 pkt 7a ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy stwierdzono istnienie stosunku pracy.*

art. 33 ust 1 i 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP

# Kiedy nie trzeba nowego zezwolenia na pracę sezonową?

Zmiana lub wydanie nowego zezwolenia na pracę sezonową nie są wymagane, jeżeli:

- 1) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej albo umowę o pomocy przy zbiorach zamiast innej umowy cywilnoprawnej;
- 2) polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę inną niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach;
- 3) zaistniały okoliczności, o których mowa w ust. 1;
- 4) zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, określone w zezwoleniu na pracę sezonową, nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy, a w przypadku umowy cywilnoprawnej – do 299 godzin miesięcznie, przy jednoczesnym proporcjonalnym zwiększeniu wynagrodzenia.

**art. 56 ust. 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP**

# Kiedy nie trzeba nowego oświadczenia?

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń **nie jest wymagany, jeżeli:**

- 1) nastąpiła zmiana siedziby, miejsca stałego pobytu, stałego miejsca prowadzenia działalności gospodarczej, nazwy lub formy prawnej polskiego podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi lub pracodawcy użytkownika;
- 2) nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- 3) **zwiększono wymiar czasu pracy lub liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu określone w oświadczeniu o powierzeniu pracy cudzoziemcowi nie więcej niż do pełnego wymiaru czasu pracy;**
- 4) nastąpiła zmiana nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.
- 5) *Polski podmiot powierzający pracę cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej albo w decyzji, o której mowa w art. 11 ust. 1 pkt 7a ustawy z dnia 13 kwietnia 2007 r. o Państwowej Inspekcji Pracy stwierdzono istnienie stosunku pracy.*

**art. 69** ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP

# Konsekwencje nielegalnego powierzenia pracy cudzoziemcowi

Kto nielegalnie powierza pracę cudzoziemcowi, podlega karze grzywny  
**od 3000 zł do 50 000 zł.**

Cudzoziemiec, który nielegalnie wykonuje pracę, podlega karze grzywny  
**nie niższej niż 1000 zł.**

art. 84 ust. 1 i 2 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

# Wykroczenia

Karę grzywny za nielegalne powierzenie pracy cudzoziemcowi wymierza się **w kwocie nie niższej niż 3000 zł za jednego cudzoziemca.**

Nie podlega karze za wykroczenie polegające na powierzeniu pracy cudzoziemcowi **nieposiadającemu ważnej wizy lub innego dokumentu uprawniającego do pobytu** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, kto, zatrudniając cudzoziemca, spełnił łącznie następujące warunki:

- 1) wypełnił obowiązki, o których mowa w art. 4 ust. 2 i 4 (zażądał od cudzoziemca przed rozpoczęciem pracy kopii ważnego dokumentu pobytowego oraz przechowuje jego kopię), chyba że wiedział, że przedstawiony dokument uprawniający do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej został sfałszowany;
- 2) zgłosił cudzoziemca, którego zatrudnił, do ubezpieczeń społecznych, o ile obowiązek taki wynika z obowiązujących przepisów.

# Wykroczenia: niedopełnienie określonych obowiązków

## Kto nie dopełnia obowiązku:

- Przedstawienia cudzoziemcowi na piśmie treści umowy, przed jej podpisaniem, w wersji dla niego zrozumiałej i przechowywania jej przez okres, o którym mowa w art. 4 ust. 6 (art. 5 ust. 2)
- **Powiadomienia PUP o powierzeniu pracy cudzoziemcowi** korzystającemu z ochrony czasowej w RP w ciągu 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy (art. 5a ust. 1 lub 5)
- **Przekazania organowi**, który wydał zezwolenie na pracę **kopii umowy zawartej z cudzoziemcem w języku polskim**, za pomocą systemu teleinformatycznego przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi, a w przypadku kiedy cudzoziemcowi powierzono pracę na podstawie umowy o pomocy przy zbiorach – w terminie 7 dni od dnia powierzenia pracy (art. 17 ust. 1 pkt 2) lub
- **Przekazania organowi**, który wpisał oświadczenie o powierzeniu pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **kopii umowy z cudzoziemcem w języku polskim**, za pomocą systemu teleinformatycznego, przed powierzeniem pracy cudzoziemcowi (art. 68 ust. 1 pkt 2)

**podlega karze grzywny od 1000 zł do 3000 zł.**

**art. 84 ust. 6 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP**

# Wykroczenia: niedopełnienie obowiązków w związku z zezwoleniem na pracę

## Kto nie dopełnia obowiązku:

- powiadomienia organu, który wydał zezwolenie na pracę o następujących okolicznościach:
  - 1) zmianie siedziby lub miejsca pobytu stałego, nazwy lub formy prawnej:
    - a) podmiotu powierzającego pracę cudzoziemcowi,
    - b) podmiotu, do którego pracownik jest delegowany przez podmiot zagraniczny,
    - c) pracodawcy użytkownika;
  - 2) przejściu zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
  - 3) zmianie nazwy stanowiska pracy bez zmiany zakresu obowiązków cudzoziemca.
- powiadomienia organu, który wydał zezwolenie na pracę, o tym, że:
  - a) cudzoziemiec **nie podjął pracy** w okresie 2 miesięcy od początkowej daty ważności zezwolenia na pracę;
  - b) cudzoziemiec **przerwał pracę** na okres przekraczający 2 miesiące;
  - c) cudzoziemiec **zakończył pracę** wcześniej niż 2 miesiące przed upływem okresu ważności zezwolenia na pracę.

**podlega karze grzywny nie niższej niż 500 zł.**

**art. 84 ust. 7 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej**

# Wykroczenia - obowiązki informacyjne związane z oświadczeniem

Kto:

1. **nie dopełnia obowiązku powiadomienia** starosty, który dokonał wpisu oświadczenia do ewidencji o :
  - 1) podjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy;
  - 2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca – w terminie 14 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń lub
2. **przekazuje nieprawdziwe informacje** o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi,

podlega karze grzywny od 500 do 5000 zł.

**art. 84 ust. 10 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP**

# Wykroczenia

Kto, powierzając pracę cudzoziemcowi, kieruje go do wykonywania pracy na rzecz i pod kierownictwem innego podmiotu na innej podstawie niż umowa przewidująca wykonywanie pracy tymczasowej,  
podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.

Art. 84 ust. 12 ustawy o warunkach dopuszczalności powierzania pracy cudzoziemcom na terytorium RP

# Jak Państwowa Inspekcja Pracy może pomóc?

## Porady pisemne i online:

- z wykorzystaniem poczty elektronicznej:  
adres e-mail: [kancelaria@gdansk.pip.gov.pl](mailto:kancelaria@gdansk.pip.gov.pl) \*
  - przy pomocy Elektronicznej Platformy Usług Administracji Publicznej (ePUAP):  
adres: /OIPGD/skrytkaESP
- \* Pouczenie: Zgodnie z art. 63 § 2 Ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. – Kodeks postępowania administracyjnego, podanie powinno zawierać co najmniej wskazanie osoby, od której pochodzi, jej adres i żądanie oraz czynić zadość innym wymaganiom ustalonym w przepisach szczególnych.

Oznacza to, że treść kierowanej do Państwowej Inspekcji Pracy korespondencji powinna zawierać co najmniej wskazanie:

- 1) osoby, od której pochodzi (jej imienia i nazwiska),
- 2) adresu (kodu pocztowego, miejscowości, ulicy, nr domu i mieszkania) tej osoby,
- 3) przedmiotu sprawy, której dotyczy.

Brak powyższych danych spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpoznania.

**Pisma anonimowe nie będą rozpatrywane.**

# Jak Państwowa Inspekcja Pracy może pomóc?

## Porady telefoniczne:

Bezpłatne porady prawne z zakresu prawa pracy udzielane są telefonicznie przez:

**1) Centrum Poradnictwa PIP** od poniedziałku do piątku od 09:00 do 15:00

**801 002 006** - dla dzwoniących z telefonów stacjonarnych

**459 590 000** - dla dzwoniących z telefonów komórkowych

**2) Okręgowy Inspektorat Pracy w Łodzi** od poniedziałku do piątku od 09:00 do 15:00  
pod numerami:

**801 002 419** - dla dzwoniących z telefonów stacjonarnych

**459 595 419** - dla dzwoniących z telefonów komórkowych

**od poniedziałku do piątku w godzinach od 9:00 do 15:00**

# Jak Państwowa Inspekcja Pracy może pomóc?

## Porady prawne w języku ukraińskim:

Porady z zakresu legalności zatrudnienia obywateli Ukrainy na terytorium RP w języku **ukraińskim** udzielane są:

- od poniedziałku do piątku w godzinach od 9.00 do 15.00 pod numerem telefonu **22 111 35 88** – telefon rekomendowany dla cudzoziemców świadczących pracę na terenie województw: **mazowieckiego, łódzkiego, wielkopolskiego, świętokrzyskiego, lubelskiego i lubuskiego,**
- od poniedziałku do piątku w godzinach od 9.00 do 15.00 pod numerem telefonu **89 333 17 41** – telefon rekomendowany dla cudzoziemców świadczących pracę na terenie województw: **warmińsko-mazurskiego, podlaskiego, kujawsko-pomorskiego, pomorskiego i zachodniopomorskiego,**
- od poniedziałku do środy w godzinach od 16.00 do 20.00 pod numerem telefonu **22 111 35 29** – telefon rekomendowany dla cudzoziemców świadczących pracę na terenie województw: **podkarpackiego, małopolskiego, śląskiego, opolskiego i dolnośląskiego.**